

## **SIGNAT EL VII CONVENI DE CONCERTADA**

**21 de juny de 2021**

Aquests dies s'ha signat el VII conveni de concertada.

Ara està pendent de revisió, i de la seva **publicació al BOE** per a què comenci la seva vigència.

Aquí teniu les novetats més importants:

### **Àmbit temporal**

El conveni s'estén des de la data de publicació al BOE **fins a 31 de desembre de 2024**.

Vigència de tres anys, a diferència de l'anterior, que en havia de durar 6 anys. **(Art. 4)**

Es prorrogarà tàcitament a dia 1 de gener de 2025 si no hi ha cap organització que el denunciï. Aquesta clàusula mai no s'ha dut a terme.

### **Categories professionals**

No es reconeix la figura de l'ATE. Es segueix denominant "cuidador". **(Art. 10)**

### **Contractes**

Es crea un nou tipus de contracte amb una durada màxima de 6 mesos, prorrogable a 12 per acumulació de feina o producció. **(Art. 19)**

### **Accés a la funció pública**

Si un treballador s'inscriu a la llista d'interinatge a centres públics a partir d'ara es veurà obligat a informar el seu centre. Possible conflicte amb el dret constitucional a la intimitat.

A més, s'imposa un preavis de 15 dies, impossible de complir perquè quan l'administració crida per a una substitució atorga només un o dos dies per a la incorporació. Això fa que el treballador pugui ésser penalitzat amb dos dies de sou per cada dia que li ha faltat del termini de preavis. **(Art. 25)**

### **Acord de sortides escolars**

S'introdueix la referència a l'acord de sortides signat el curs passat. Com a **ANEX II del conveni**.

Segons aquest es pot incrementar fins a 72 hores per curs la jornada laboral per sortides d'un o més dies, a raó d'un màxim de 8 hores diàries, descomptant la jornada habitual de feina. És a dir, que podries estar 21 dies seguits de viatge d'estudis sense arribar al màxim permès. **(Art. 27)**

### **Jornada del PAS**

La jornada del PAS es redueix progressivament a:

1590 hores l'any 2022

1580 hores l'any 2023

1570 hores l'any 2024

A més, desapareix la borsa de 57 hores anuals d'estar a disposició de l'empresa per increments puntuals de la jornada. **Art. 30 i transitòria 1ª.**

## Registre horari

S'inclou el control del registre horari com Annex I al conveni. **(Art. 33)**

## Permisos retribuïts

S'equipara el permís per la inscripció com a **parella de fet** amb el permís per matrimoni.

El permís per matrimoni es podrà començar a gaudir **tres dies abans** de la cerimònia amb la deguda justificació; en aquest cas es retornarien els dies si finalment no es produeix l'enllaç.

El permís de **tres dies per hospitalització** de familiar es pot començar a gaudir un dia diferent al de l'ingrés, de forma continuada i mentre aquest continuï.

Es crea un **permís de 20 hores** per assistència a **consultes** mèdiques; d'aquestes, 10 hores poden ser utilitzades per **tutories** de fills **(Art. 41)**

## Excedències

Es podrà pactar amb l'empresa la reserva del lloc de feina en agafar una excedència voluntària. **(Art. 52)**

Es crea una excedència d'entre 3 mesos i un any en cas de víctimes per **violència de gènere**. **(Art. 53)**

## Retribucions

La comissió negociadora es compromet a aprovar les **taules salarials** dels anys 2022, 2023 i 2024 en el termini de tres mesos a partir de la publicació al BOE dels Pressupostos Generals de l'Estat. **(Art. 57)**

La **Paga de 25 anys** queda condicionada a la disponibilitat pressupostària. Quan l'administració autonòmica comuniqui falta de partida pressupostària, l'abonament de la paga quedarà **automàticament posposat** a altres exercicis. **(Art. 67)**

S'introdueix la possibilitat d'implementar nous complements salarials a nivell autonòmic. Aquest va esser l'argument per a què alguna organització no volgués signar l'abril de 2019 la implementació del segon i tercer sexennis. **(Addicional 8ena)**

S'introdueix la possibilitat d'una reducció d'una hora lectiva al personal docents de més de 58 anys, condicionada a unes ràtios suficients que ho permetin. **(Addicional 8ena)**

## Comissió tècnica

Es constituirà una comissió tècnica de feina per tractar els temes:

- Jornada de treball dels docents (juliol)
- Classificació professional
- Faltes i sancions
- Voluntarietat de la formació
- Adaptació de l'articulat del conveni a la normativa legal que es publiqui.

Els temes que més lesius poden esser per al treballadors es deixen per negociar fora de la mesa.

**(Transitòria 4a.)** En el VI conveni ja figurava la creació d'una comissió dins l'any 2014, de la qual no se'n va parlar més.

**STEI INTERSINDICAL – ENSENYAMENT CONCERTAT PRIVAT**

